

就労継続支援A型事業所におけるスコア表 (全体)

事業所名	夢工房 大宮
住 所	埼玉県さいたま市大宮区土手町1-13-3レヴィハイデンス1
電話番号	048-650-5711

事業所番号	1116507342
管理者名	桑藤 教子
対象年度	令和5年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		-20 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者へ支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者へ支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者へ支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者へ支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者へ支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者へ支払う賞金の総額未満	○	
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方 (※)		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
小計 (注1)		5 点

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上 (※)		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計 (注2)		5 点

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合:10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合:-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		0 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。		
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点



合計	60	点 / 200点
----	----	----------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表 (実績 I ~ IV、VI)

(I) 労働時間

前年度 (5年度)

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	25,818	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	6,364	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(II) 生産活動

会計期間 (4月~3月)

前々々年度 (3年度)

生産活動収入から経費を除いた額	7,733,872	円	利用者に支払った資金総額	36,595,206	円	収支	▲ 28,861,334	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前々年度 (4年度)

生産活動収入から経費を除いた額	8,946,507	円	利用者に支払った資金総額	28,525,572	円	収支	▲ 19,579,065	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前年度 (5年度)

生産活動収入から経費を除いた額	11,607,392	円	利用者に支払った資金総額	26,005,304	円	収支	▲ 14,397,912	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

(III) 多様な働き方

前年度 (5年度) における取組 (全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載)

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input type="checkbox"/>
-----------------------	--------------------------

(IV) 支援力向上

前年度 (5年度) における取組 (全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載)

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名 埼玉県障害者虐待防止・権利擁護研修	
研修講師 ブログレ総合研究所	
実施日・受講者数 3月 15日 6人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修、学会等名 サービス管理責任者の業務について	
実施日 2月 22日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	
実施日/参加者数 月 日 人	
※他の事業所名 合同会社ハタラコ	
実施日/参加者数 2月 19日 1人	

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名 CareTEX東京24	
主催者名 ブティックス㈱	
日時 3月 12日	
内容 障害福祉サービス東京	

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑤当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 2年 4月 1日	
人事評価制度の対象職員数 6名	
うち昇給・昇格を行った者 1名	
当該人事評価制度の周知方法 会議にて	

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間 月 日~ 月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

(VI) 経営改善計画

⑥指定権者である都道府県 (指定都市・中核市) へ、経営改善計画書へ提出した。	<input checked="" type="checkbox"/>
※受理日 R 5年 6月 26日	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	夢工房 大宮
住所	埼玉県さいたま市大宮区土手町1-13-3レヴィハイデンス1F
電話番号	048-650-5711

事業所番号	1116507342
管理者名	桑藤 教子
対象年度	令和5年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

活動場所：さいたま市見沼区大谷973-2
 実施日程：平成29年3月6日～ 週5・6日
 実施した生産活動・施設外就労の概要：
 生花で花束の製作（仏花）・花の水揚げ作用
 利用者数：5名～7名

<目的>

地域連携活動のねらい：
 障害者の就労意欲向上・企業の障害者雇用促進
 地域にとってのメリット：
 地域と連帯を深め相互的に継続性のある適切な活用
 対象者にとってのメリット：一般就労に向けての訓練

<成果>

実施した結果：
 地域の労働力不足の企業へ貢献できた。
 健常者と障害者がよい関係で働くことが出来た。
 得られた成果：
 障害者の自立と障害者に対する理解の促進につながった。
 課題点：利用者の就労したい業種に合わせた訓練が出来るよう、より幅広い業種との連帯が課題。

<活動の様子>



連携先の企業等の意見または評価

地域連帯活動の取り組みの一つとして、障害者支援施設の受け入れをしているが、様々な障害の方を受け入れすることについては実際には予想もつかない事にも出くわすこともあり、職場内でも賛否両論ある。できるだけ連帯をとる必要を感じている。

連携先企業名	株式会社 第一花壇	担当者名	岩井 悠
--------	-----------	------	------