

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	夢工房 大宮
住所	埼玉県さいたま市大宮区土手町1-13-3レヴィハイデンス
電話番号	048-650-5711

事業所番号	1116507342
管理者名	桑藤 教子
対象年度	令和3年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上	<input type="checkbox"/>	
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	<input type="checkbox"/>	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	<input type="checkbox"/>	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	<input type="checkbox"/>	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	<input checked="" type="checkbox"/>	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満	<input type="checkbox"/>	
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満	<input type="checkbox"/>	
⑧1日の平均労働時間が2時間未満	<input type="checkbox"/>	

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動		5 点
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	<input type="checkbox"/>	
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上	<input type="checkbox"/>	
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上	<input type="checkbox"/>	
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満	<input checked="" type="checkbox"/>	

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

(III) 多様な働き方（※）		35 点
◎ ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度	<input type="checkbox"/>	
就業規則等で定めている	<input type="checkbox"/>	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	<input type="checkbox"/>	
◎ ②利用者を職員として登用する制度	<input type="checkbox"/>	
就業規則等で定めている	<input type="checkbox"/>	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	<input type="checkbox"/>	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	<input type="checkbox"/>	
就業規則等で定めている	<input type="checkbox"/>	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	<input type="checkbox"/>	
④フレックスタイム制に係る労働条件	<input type="checkbox"/>	
就業規則等で定めている	<input type="checkbox"/>	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	<input type="checkbox"/>	
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件	<input type="checkbox"/>	
就業規則等で定めている	<input type="checkbox"/>	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	<input checked="" type="checkbox"/>	
◎ ⑥時差出勤制度に係る労働条件	<input type="checkbox"/>	
就業規則等で定めている	<input type="checkbox"/>	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	<input checked="" type="checkbox"/>	
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	<input type="checkbox"/>	
就業規則等で定めている	<input type="checkbox"/>	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	<input checked="" type="checkbox"/>	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項	<input type="checkbox"/>	
就業規則等で定めている	<input type="checkbox"/>	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	<input type="checkbox"/>	
小計（注1）	8	

（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

(IV) 支援力向上（※）		15 点
◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	<input type="checkbox"/>	
参加した職員が1人以上半数未満であった	<input type="checkbox"/>	
参加した職員が半数以上であった	<input checked="" type="checkbox"/>	
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表	<input type="checkbox"/>	
1回の場合	<input checked="" type="checkbox"/>	
2回以上の場合	<input type="checkbox"/>	
③視察・実習の実施又は受け入れ	<input type="checkbox"/>	
いずれか一方のみの取組を行っている	<input type="checkbox"/>	
いずれの取組も行っている	<input type="checkbox"/>	
④販路拡大の商談会等への参加	<input type="checkbox"/>	
1回の場合	<input type="checkbox"/>	
2回以上の場合	<input type="checkbox"/>	
◎ ⑤職員の人事評価制度	<input type="checkbox"/>	
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	<input checked="" type="checkbox"/>	
⑥ピアサポーターの配置	<input type="checkbox"/>	
ピアサポーターを職員として配置している	<input type="checkbox"/>	
⑦第三者評価	<input type="checkbox"/>	
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	<input type="checkbox"/>	
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等	<input type="checkbox"/>	
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている	<input type="checkbox"/>	
小計（注2）	5	

（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	<input checked="" type="checkbox"/>	

1事例以上ある場合：10点

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	40
生産活動	5点		20点	25点	40点				5
多様な働き方	0点	15点	25点	35点					35
支援力向上	0点	15点	25点	35点					15
地域連携活動	0点		10点						10

合計	
105	点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

（Ⅰ）労働時間

前年度（令和3年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	38,908	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	9,199	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

（Ⅱ）生産活動

会計期間（4月～3月）

前々年度（令和2年度）

生産活動収入から経費を除いた額	9,230,614	円	利用者に支払った賃金総額	43,052,617	円	収支	▲ 33,822,003	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前年度（令和3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	10,247,066	円	利用者に支払った賃金総額	38,381,386	円	収支	▲ 28,134,320	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

（Ⅲ）多様な働き方

前年度（3年度）における実績（全体表「（Ⅲ）多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を活用した人数 ● 名

※取得を進めた免許等： ○○○

制度の活用内容： ○○○

②利用者を職員として登用する制度

◎職員として登用した人数 ● 名

◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している

◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している

※登用した日 ●年 ●月 ●日

勤務形態： ○○○

就業時間： ●時●分～●時●分

職務内容： ○○○

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

◎在宅勤務を行った人数 ● 名

※実施した期間： ●月●日～●月●日

就業時間（在宅勤務）： ●時●分～●時●分

職務内容： ○○○

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制を活用した人数 ● 名

※実施した期間： ●月●日～●月●日

就業時間（コアタイム）： ●時●分～●時●分

職務内容： ○○○

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に従事した人数 1名

※実施した期間： 4月1日～3月31日

就業時間（短時間）： 9時30分～12時

職務内容： 軽作業スタッフ

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度を活用した人数 1名

※実施した期間： 4月1日～3月31日

就業時間（選出の場合）： 10時～14時40分
(休憩時間30分)

職務内容： 軽作業スタッフ

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎時間単位取得を活用した人数 6名

◎計画的付与制度を活用した人数 0名

※取得した制度 有給休暇の時間単位取得 計画的付与制度

※実施した期間： 4月1日～3月31日

取得日数・時間 16日 33時間

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等を取得した人数 ● 名

※取得した内容： ○○○

取得した期間： ●月●日～●月●日

就業時間： ●時●分～●時●分

職務内容： ○○○

(※) 当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

（Ⅳ）支援力向上

前年度（3年度）における実績（全体表「（Ⅳ）支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している

◎研修実施回数 外部 15回/内部 12回

対象職員数 10人

うち研修受講者数 10人

※研修名 埼玉県虐待防止・権利擁護研修

研修講師 プログレ総合研究所

実施日・受講者数 3月30日 1人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数 1回

※研修、学会等名 株式会社はなえみ 就労支援研修

実施日 3月8日

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している

◎他の事業所の視察・実習を受け入れている

※先進的事業者名 ○○○

実施日/参加者数 ●月●日 ●人

※他の事業所名 ○○○

実施日/参加者数 ●月●日 ●人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会等への参加回数 ● 回

※商談会等名 ○○○

主催者名 ○○○

日時 ●月●日

内容 ○○○

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している

◎当該人事評価制度を周知している

人事評価制度の制定日 2年4月1日

人事評価制度の対象職員数 10名

うち昇給・昇格を行った者 10名

当該人事評価制度の周知方法 所内ミーティングにて

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している

◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している

※配置期間 ●月●日～●月●日

就業時間

職務内容 ○○○

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている

※評価を受けた日 ●月●日

第三者評価機関 ○○○

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎国際標準化規格が制定したマネジメント規格等の認証等を受けている

※認証を受けた日 ●月●日

規格等の内容 ○○○

(※) 実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。必要に応じて行を追加して記入。